

***Développer la finance et l'administration à vocation sociale dans le milieu de l'éducation supérieure  
dans le but de renforcer les infrastructures sociales canadiennes***

**Table ronde avec des dirigeant.es de cégeps et d'instituts responsables des finances ou de  
l'administration**

**Burnaby (Colombie-Britannique), le 2 mai 2018**

**Aide-mémoire**

**Introduction et contexte**

Le 2 mai 2018, BCIT et [La fondation McConnell](#) ont animé une table ronde en compagnie de trois administrateur.trices de cégeps et d'instituts établis dans la grande région de Vancouver. L'objectif était de discuter des tendances, des obstacles et des occasions se rapportant à l'administration et la finance à vocation sociale au sein des cégeps et instituts. Une invitation avait été lancée aux administrateurs de la [BC Association of Universities and Institutes](#).

La discussion reposait sur un [livre blanc](#) de 2017, commandé par La fondation McConnell en collaboration avec l'Université Simon Fraser, qui argumente que les universités, cégeps et instituts polytechniques possèdent des capacités et des actifs pouvant être mis à profit pour accroître le bien-être social.

Ce document présente en effet une typologie des instruments que les établissements peuvent mettre à profit pour augmenter l'impact social au sein des communautés et au-delà. Ceux-ci incluent entre autres une gamme d'actifs financiers et administratifs, qui sont en grande partie gérés par les services financiers et administratifs des cégeps et universités. La fondation McConnell utilise le terme « administration et finance à vocation sociale » pour évoquer le concept dans le cadre duquel un impact social est produit à partir de tâches financières ou administratives.

La fondation fait actuellement équipe avec l'Association canadienne du personnel administratif universitaire (ACPAU) pour comprendre les bienfaits, les occasions et les difficultés liés au développement de l'administration à vocation sociale. Elle souhaite aussi cerner des occasions de collaboration et d'enrichissement mutuel entre les établissements postsecondaires. Les deux partenaires ont également dressé un inventaire des pratiques et initiatives illustrant concrètement la finance et l'administration à vocation sociale. Ce document, qui se veut un [abécédaire sur l'administration à vocation sociale](#), présente un aperçu des pratiques ainsi que certains exemples observés jusqu'à maintenant.

La table ronde visait à : 1) renseigner les administrateur.trices du domaine collégial sur les travaux faits par La fondation en vue de développer et d'accroître l'ampleur de l'innovation sociale grâce aux services

administratifs et financiers du milieu de l'éducation supérieure; 2) présenter les efforts faits récemment et présentement par des cégeps et instituts; 3) trouver des occasions d'utiliser des tâches administratives collégiales pour surmonter des obstacles et adopter des mesures capables d'influer sur le bien-être social. Le présent aide-mémoire fait le sommaire de la rétroaction, des défis et des occasions de collaboration soulevés durant la discussion.

On pourra trouver une liste des participants à l'annexe A.

### Rétroaction

- Le moment est venu d'utiliser davantage nos actifs.
- Les attentes communautaires sont de plus en plus élevées.
- Il s'agit d'une initiative tout à fait réaliste si elle est intégrée entièrement aux pratiques. Cela ne doit pas être quelque chose que nous ne faisons qu'une fois.
- La vaste majorité des établissements trouvent l'idée intéressante, mais les administrateur.trices ont actuellement d'autres priorités et ne savent pas tout à fait comment concrétiser celle-ci.
- Les exemples sont profitables. Une fois partagées, les idées réalisables seront intégrées à notre façon de faire. Il est très utile de découvrir ce que les autres font et ce qui fonctionne bien.
- Les étudiant.es doivent jouer un rôle. Nous travaillons beaucoup avec l'association étudiante. Les étudiant.es veulent fréquenter un établissement qui s'implique dans la communauté. Toutefois, ce ne sont pas tous les établissements qui peuvent compter sur une association étudiante.
- Les campus satellites de plus petite taille ont parfois un programme d'impact social unique ou local qui n'est pas le même que celui du campus principal et qui peut être une source d'innovations et d'idées originales.

### Défis

- L'approvisionnement durable s'avère très difficile et rend le processus plus complexe. Nous nous concentrons trop souvent sur le soumissionnaire le moins élevé. Peut-être que BCNET (le groupe des services partagés de la C.-B. pour les établissements postsecondaires) pourrait agir comme organisme central et faire la promotion de certaines idées. Peut-être qu'un approvisionnement indirect par l'entremise de demandes de propositions (DP) permettrait d'améliorer l'approvisionnement durable.
- Il est difficile de trouver de bons organismes communautaires avec qui faire équipe.
- Comment influencer l'ensemble de l'établissement dans le cadre d'un modèle fortement décentralisé?
- Ce n'est pas facile de trouver des voies et des cartes routières utiles pour collaborer de manière constructive avec des gouvernements provinciaux.
- La gouvernance entourant cette idée doit être développée. Il doit y avoir un équilibre entre l'atteinte réelle de résultats et les travaux requis pour faire des comptes rendus à l'interne et à l'externe.
- Le but n'est pas de faire plus de rapports. Il vaut mieux intégrer des réussites aux récits.

## Occasions de collaboration

- **D'autres groupes qui pourraient jouer un rôle actif** : Il pourrait être bien de solliciter la participation du BC Senior Financial Administration Officers Group. Certaines universités de recherche pourraient aussi offrir des occasions de collaboration. La BC Association of Universities and Institutes, qui était invitée à la discussion, pourrait également s'impliquer davantage.
- **Des victoires faciles pour les adopteurs précoces et des adhésions rapides** : Se concentrer sur quelques domaines de collaboration, tenter des victoires faciles, repérer les fruits faciles à cueillir et créer une dynamique d'adhésions rapides (pression des pairs).
- **Planification opérationnelle** : Aider les établissements à comprendre comment inclure ces idées dans leurs plans opérationnels plutôt que dans leurs plans stratégiques. Il est plus facile d'inclure des éléments de petite taille dans les plans opérationnels.
- **Activation sur le plan des valeurs** : Montrer comment intégrer le concept dans les valeurs organisationnelles afin qu'il puisse faire partie des pratiques journalières actuelles.
- **Sensibilisation au sein de l'établissement** : Accroître la sensibilisation en amenant des vice-président.es à promouvoir le concept, prouvant ainsi le soutien de l'établissement. Il n'est pas nécessaire de former le personnel administratif ou de renforcer ses capacités.
- **Établissement de partenariats** : Les partenariats constituent un bon moyen de surmonter l'aversion au risque.
- **Défense du concept sur le plan provincial** : La fondation McConnell pourrait possiblement défendre le concept à l'échelle provinciale dans le but d'encourager l'adoption d'un mandat d'innovation ou d'impact social par les établissements.

## Prochaines étapes

- La fondation McConnell fournira le lien au sondage sur les exemples de pratique afin que tous puissent prendre connaissance des exemples donnés. ([lien](#))
- La fondation McConnell résumera la rétroaction et les idées pour ensuite partager l'information avec les participant.es.
- Nous encourageons les participant.es à assister aux ateliers de l'ACPAU (ou à y envoyer du personnel), qui auront lieu le mardi 12 juin en après-midi (de 13 h 30 à 16 h 30).
- Nous encourageons les participant.es à communiquer avec Chad Lubelsky s'ils souhaitent présenter d'autres idées ou occasions que La fondation McConnell devrait poursuivre, selon eux ([clubelsky@mccconnellfoundation.ca](mailto:clubelsky@mccconnellfoundation.ca)).
- Nous encourageons les participant.es à discuter du concept avec leur équipe et à trouver des champions pour défendre celui-ci. L'Université Simon Fraser (SFU) fait l'essai d'un modèle de discussion d'une heure pour les équipes de direction. Vous pouvez communiquer avec Chad si vous souhaitez reproduire ce modèle. D'ici là, le [livre blanc](#) et l'[abécédaire sur l'administration à vocation sociale](#) représentent d'excellentes ressources pour que vos équipes puissent entamer une réflexion sur le sujet.
- La base de données sera partagée une fois le processus de soumission terminé. La date reste à déterminer.

## Annexe A – Liste des participants à la table ronde

### Représentants des cégeps ou instituts

Lorcan O'Melinn  
Vice-président, administration et directeur financier  
BC Institute of Technology

Jacqui Stewart  
Vice-présidente, finance et administration  
Capilano University

Kayoko Takeuchi  
Vice-présidente, finance et opérations  
Justice Institute of BC

### Fondation McConnell

Chad Lubelsky  
Directeur de programme  
Fondation McConnell

Coro Strandberg  
Conseillère en administration à vocation sociale  
RECODE, La fondation McConnell